

Public

Managers

Sans prérequis
Accessible aux bénéficiaires en situation de handicap

Durée

21 heures de formation
3 journées

Financement

Coût : **2150 €HT**
tarif 2020 / pers. en intra

Lieu

Dans nos centres

OBJECTIFS

Réussir sa prise de poste et éviter les erreurs les plus courantes
Savoir comment régulièrement mettre à jour ses pratiques
Booster l'engagement des équipes et l'épanouissement au travail

PROGRAMME

Evaluer la performance plutôt que les apparences
Comprendre pourquoi notre jugement intuitif des performances est insuffisant : les biais cognitifs.

Définir les caractéristiques de l'excellence pour le métier encadré.
Expliciter ses moyens de mesure de la performance et leurs limites.

Faire progresser par de meilleurs feedbacks

Comprendre les critères de l'expertise de Kahneman : avis d'expert ou simple opinion ?

Discerner la capacité d'un collaborateur à recevoir un retour et s'y adapter.

Mettre en place un système motivant de suivi de la progression.

Incarner l'autorité

Intégrer le besoin viscéral d'exemplarité associé à l'exercice du pouvoir managérial.

Discerner ses moments de « faites ce que je dis, pas ce que je fais », et y remédier.

Faire naître une vision commune motivante pour chacun.

Naviguer les émotions au travail

Renforcer l'attention portée aux émotions des collaborateurs et à leurs motivations.

Gérer les moments d'irrationnalité avec tact : outils pratiques pour les non-psychologues.

Se renforcer pour les émotions associées à l'exercice d'une position managériale.



Formateur

Antoine LORES
Formateur

Passionné par les sciences comportementales, manager depuis le début de ma carrière et spécialiste de la performance humaine, j'aide les organisations à prendre de meilleures décisions, développer l'intelligence humaine et apprendre plus vite.